



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 39] नई दिल्ली, अक्टूबर 16—अक्टूबर 22, 2016, शनिवार/आश्विन 24—आश्विन 30, 1938

No. 39] NEW DELHI, OCTOBER 16—OCTOBER 22, 2016, SATURDAY/ASVINA 24—ASVINA 30, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कोयला मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2016

सा.का.नि. 188 .—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 में परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कोयला नियंत्रक संगठन (समूह 'ग' और 'घ'- तकनीकी और गैर-तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2016 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कोयला नियंत्रक संगठन में कतिपय समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम कोयला नियंत्रक संगठन (समूह "ग" तकनीकी और गैर-तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक में उनका स्तर वह होगा, जो इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से कालम (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अर्हता आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बात वे होंगी, जो उक्त कालम (5) के कालम (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **अयोग्यता.**—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसका पति या पत्नी जीवित है, जिसने किसी से अनुबंध किया है अथवा व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के परिवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लिखित रूप में इन नियमों के किसी उपखंड को किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **प्रतिबंध.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए उपाबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. खान सर्वेक्षक	1* (2016) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-ग, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-5, 29,200-रु. से 92,300 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा, निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले में पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है।)

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	पदोन्नति प्राप्त व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधे होगी या प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास अथवा समतुल्य (ii) किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्था से खनन व खान सर्वेक्षण में डिप्लोमा; और (iii) किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा समतुल्य सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा जारी सर्वेक्षक क्षमता प्रमाण पत्र वांछनीय : (iv) किसी मान्यता प्राप्त संगठन में संगत क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव टिप्पणी : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में चयन के किसी भी स्तर पर यदि सक्षम प्राधिकारी का यह विचार है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले आवेदकों की पर्याप्त संख्या आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो उन मामले में कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभव के संबंध में अर्हता शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नतियां/प्रतिनियुक्तियां/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	सीधी भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	समूह-ग विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण के लिए) जिसकी संरचना निम्नवत है : 1. कोयला नियंत्रक संगठन कार्यालय का कार्यालय प्रमुख - अध्यक्ष 2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क का एक अधिकारी - सदस्य 3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क का एक अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) - सदस्य 4. केन्द्र सरकार के अन्य विभाग से समूह-क का एक अधिकारी - सदस्य	अनावश्यक नहीं।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. आशुलिपिक ग्रेड II	3* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-4, 25,500- रु. से 81,100 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिसे तथा चम्बा जिले में पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) किसी भी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं या समकक्ष प्रमाण पत्र (ii) कौशल परीक्षा मानक : 80 शब्द/मिनट की दर से 10 मिनट का डिक्टेशन लिप्यंतरण: कम्प्यूटर पर 50 मिनिट्स (अंग्रेजी) , 65 मिनिट्स (हिंदी)	लागू नहीं	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती। टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष अथवा उससे अधिक की अवधि तक पदधारी के न रहने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्र सरकार के सदृश पदों पर नियमित आधार पर कार्य करने वाले तथा कॉलम (7) में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हता वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है।

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	समूह-ग विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण) जिसकी संरचना निम्नवत है: 1. कोयला नियंत्रक संगठन कार्यालय का कार्यालय प्रमुख - अध्यक्ष 2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-‘क’ का एक अधिकारी – सदस्य 3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-‘क’ का एक अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य 4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-‘क’ का एक अधिकारी – सदस्य	आवश्यक नहीं।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कम्प्यूटर	2* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-4, 25,500-रु. से 81,100-रु.	गैर-चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा उसके न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : संबंधित ग्रेड अथवा पद पर नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर की गई 8 वर्ष की सेवा सहित कनिष्ठ कम्प्यूटर ऑपरेटर अथवा पंचिंग और वेरिफाइंग ऑपरेटर।</p> <p>टिप्पणी 1: जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हता एवं पात्रता सेवाएं पूरी कर ली हैं, की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, उनसे वरिष्ठ पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हता एवं पात्रता सेवा आधे से अधिक से कम अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो से कम न हो तथा अपने कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016, जो कि सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना प्रदान करने की तारीख है, से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर सदृश स्तर में दी गई सेवा के समतुल्य समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पणी 3: कनिष्ठ कम्प्यूटर ऑपरेटर तथा पंचिंग और वेरिफाइंग ऑपरेटर की फीडर पदों की अलग वरिष्ठता सूची है तथा कनिष्ठ कम्प्यूटर ऑपरेटर तथा पंचिंग और वेरिफाइंग ऑपरेटर से प्रोन्नति 1:1 के अनुपात अर्थात् प्रत्येक संवर्ग से प्रोन्नति बारी-बारी से की जाएगी। (प्रोन्नति हेतु पात्रता सूची संबंधित ग्रेड अथवा पद पर अधिकारियों द्वारा निर्धारित अर्हता सेवा पूरी होने की तिथि के संदर्भ में तैयार की जाएगी।)</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केंद्र सरकार के अधिकारी</p> <p>(i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 में आठ वर्ष की नियमित सेवा। (फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार</p>	<p>समूह-ग विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति हेतु) जिसकी संरचना इस प्रकार है :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कोयला नियंत्रक संगठन कार्यालय का कार्यालय प्रमुख - अध्यक्ष 2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क का एक अधिकारी – सदस्य 3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क का एक अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य 4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-क का एक अधिकारी – सदस्य 	<p>आवश्यक नहीं।</p>

<p>के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर तैनात पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति अवधि तथा केंद्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में उस नियुक्ति के तत्काल पूर्व में धारित किसी संवर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य रूप से तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन हेतु 1 जनवरी, 2016 (सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू करने की तिथि), से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर में तदनुरूपी ग्रेड पे अथवा वेतनमान में की गई सेवा के समतुल्य समझा जाएगा सिवाय जहां विलयन हुआ हो अथवा एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान को एक से अधिक पूर्व-संशोधित वेतनमान में शामिल किया गया हो तथा जहां लाभ केवल उन्हीं पद अथवा पदों के लिए होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स के स्तर पर बिना अपग्रेडेशन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. उच्च श्रेणी लिपिक	45* (2016) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-4, 22500- रु. से लेकर 81100 रु.	गैर-चयन	18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : अधिकतम आयु सीमा की तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा जारी विज्ञापन में यथा उल्लिखित है।

(7)	(8)	(9)	(10)
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष अर्हता	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत कर्मचारी के लिए 'शून्य'	(i) प्रोन्नति द्वारा 40 प्रतिशत जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति तथा सीधी भर्ती द्वारा 40 प्रतिशत (ii) कोयला नियंत्रक संगठन के अवर श्रेणी लिपिकों में से ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा 20 प्रतिशत। टिप्पणी : यदि उच्च श्रेणी लिपिक की पहली रिक्ति प्रोन्नति द्वारा पहले भरी जाती है तो अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा तथा उच्च श्रेणी लिपिक की प्रत्येक 5वीं रिक्ति को सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा भरा जाएगा जिसका आयोजन कोयला नियंत्रक संगठन अथवा कोयला नियंत्रक संगठन के विभागाध्यक्ष के निर्णय के अनुसार किसी अन्य एजेंसी द्वारा किया जाएगा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर 8 वर्ष की सेवा सहित अवर श्रेणी लिपिक</p> <p>टिप्पणी 1: जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हता एवं पात्रता सेवाएं पूरी कर ली है, की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, उनसे वरिष्ठ पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हता एवं पात्रता सेवा आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो से कम न हो तथा अपने कनिष्ठों, जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016, जो कि सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना प्रदान करने की तारीख है, से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को सदृश वेतन मैट्रिक्स के स्तर में वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर दिए गए वेतनमान में की गई सेवा के रूप में माना जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>(क) केंद्र सरकार के अधिकारी</p> <p>(i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारी; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर – 2 अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर अवर श्रेणी लिपिक के पद पर नियुक्ति के पश्चात की गई 8 वर्ष की सेवा।</p> <p>टिप्पणी 1 : फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाईन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर तैनात पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति अवधि तथा केंद्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में उस नियुक्ति के तत्काल पूर्व में धारित किसी संवर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य रूप से तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन हेतु 1 जनवरी, 2016 (सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू करने की तिथि), से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर वेतन मैट्रिक्स के तदनरूपी स्तर में की गई सेवा के समतुल्य समझा जाएगा सिवाय जहां विलय हुआ हो अथवा एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया गया हो तथा जहां लाभ केवल उन्हीं पद अथवा पदों के लिए होगा जिसके लिए ग्रेड पे अथवा वेतनमान बिना अपग्रेडेशन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	<p>समूह “ग ” विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थाईकरण तथा प्रोन्नति के लिए) जिसकी संरचना इस प्रकार है :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कोयला नियंत्रक संगठन कार्यालय का कार्यालय प्रमुख - अध्यक्ष 2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क का एक अधिकारी – सदस्य 3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-“क” का एक अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य 4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-“क” का एक अधिकारी – सदस्य 	<p>आवश्यक नहीं ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. अवर श्रेणी लिपिक	21* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-ग, अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-2, 19900/- रु. से लेकर 63200 रु.	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु सीमा की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा जारी विज्ञापन में यथा उल्लिखित होगी।

(7)	(8)	(9)	(10)
1. मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा अथवा समकक्ष अर्हता (2) कंप्यूटर पर इंग्लिश में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की गति से टाइपिंग (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसतन पर 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएच के अनुरूप) टिप्पणी : कम्प्यूटर पर टाइपिंग में कौशल परीक्षा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित की जाएगी।	आयु : नहीं अर्हता : कालम (7) में उल्लिखित सीमा तक	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 85% (ii) 10% रिक्तियां वेतन मैट्रिक्स के स्तर—1 के समूह ग कर्मचारियों से भरी जाएंगी तथा जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हैं अथवा समकक्ष अर्हता रखते हैं और जिन्होंने विभागीय अर्हकारी परीक्षा के आधार पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आयु 50 वर्ष है) टिप्पणी : यदि खंड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की तुलना में ऐसे अधिक कर्मचारी परीक्षा में उत्तीर्ण हो जाते हैं तो अनुवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों के लिए ऐसे अधिक कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा ताकि पूर्ववर्ती परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद में होने वाली परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके। (iii) 5% रिक्तियों को समूह "ग" कर्मचारियों से वरिष्ठता तथा फिटनेस के आधार पर भरा जाएगा जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर—1 के पदों पर तीन वर्षों की नियमित सेवा कर ली है तथा जो अपेक्षित अर्हता रखते हैं।

(11)	(12)	(13)
(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 85%	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थाईकरण तथा प्रोन्नति के लिए) की संरचना इस प्रकार है :- 1. कोयला नियंत्रक संगठन कार्यालय का कार्यालय	लागू नहीं

<p>(ii) 10% रिक्तियां वेतन मैट्रिक्स के स्तर—1 के समूह ग कर्मचारियों से भरी जाएगी तथा जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हैं अथवा समकक्ष अर्हता रखते हैं और जिन्होंने विभागीय अर्हकारी परीक्षा के आधार पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आयु 50 वर्ष है)</p> <p>टिप्पणी : यदि खंड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की तुलना में ऐसे अधिक कर्मचारी परीक्षा में उत्तीर्ण हो जाते हैं तो अनुवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों के लिए ऐसे अधिक कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा ताकि पूर्ववर्ती परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद में होने वाली परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>(iii) 5% रिक्तियों को समूह “ग” कर्मचारियों से वरिष्ठता तथा फिटनेस के आधार पर भरा जाएगा जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर—1 के पदों पर तीन वर्षों की नियमित सेवा कर ली है तथा जो अपेक्षित अर्हता रखते हैं।</p> <p>टिप्पणी 1: जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हता एवं पात्रता सेवाएं पूरी कर ली है, की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, उनसे वरिष्ठ पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हता एवं पात्रता सेवा आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो से कम न हो तथा अपने कनिष्ठों, जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु 1 जनवरी, 2016 जो कि सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू करने की तिथि है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुसूची वेतन मैट्रिक्स के स्तर में दी गई सेवा के समतुल्य समझा जाएगा।</p>	<p>प्रमुख - अध्यक्ष</p> <p>2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क का एक अधिकारी – सदस्य</p> <p>3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-“क” का एक अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य</p> <p>4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह- “क” का एक अधिकारी – सदस्य</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. वरिष्ठ जेस्टेटनर आपरेटर	1* (2016) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-ग, अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-2, 19900 रु. से लेकर 63200 रु.	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी 1 : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,

					<p>त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिसे तथा चम्बा जिले में पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है।)</p> <p>टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) दसवीं उत्तीर्ण अथवा मान्यता प्राप्त बोर्ड से समकक्ष।</p> <p>(ii) जेस्टेटनर मशीनों के प्रचालन तथा अनुरक्षण का एक वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पणी : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में चयन के किसी भी स्तर पर यदि सक्षम प्राधिकारी का यह विचार है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले आवेदकों की पर्याप्त संख्या आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो उस मामले में कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभव के संबंध में अर्हता शिथिल की जा सकती है।</p>	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा:</p> <p>(क) केंद्र सरकार के अधिकारी</p> <p>(i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर—1 में तीन वर्ष की नियमित सेवा।</p> <p>(ख) : कालम (7) में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता रखने वाला। (केंद्र सरकार के उसी संगठन अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व अन्य किसी बाह्य संवर्ग पदधारक की प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> <p>टिप्पणी 1: जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हता एवं पात्रता सेवाएं पूरी कर ली है, की प्रोन्नति पर विचार</p>	<p>समूह-ग विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण के लिए) जिसकी संरचना इस प्रकार है :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कोयला नियंत्रक कार्यालय का कार्यालय प्रमुख - अध्यक्ष 2. कोयला नियंत्रक कार्यालय का समूह-क का एक अधिकारी - सदस्य 3. कोयला नियंत्रक कार्यालय का समूह-क का एक अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) - सदस्य 4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-क का एक अधिकारी - सदस्य 	आवश्यक नहीं

<p>किया जा रहा हो, उनसे वरिष्ठ पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हता एवं पात्रता सेवा आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा अपने कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016, जो कि सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना प्रदान करने की तारीख है, से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर सदृश वेतन मैट्रिक्स के स्तर दिए गए वेतनमान में की गई सेवा के रूप में माना जाएगा।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. स्टाफ कार चालक (साधारण ग्रेड)	3* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-2, 19900/- रु. से लेकर 63200 रु.	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी 1 : आयु सीमा, निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिसे तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) मोटर कार के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस होना चाहिए;</p> <p>(ii) मोटर मैकेनिज्म की जानकारी (अभ्यर्थी को वाहन में छोटी खराबियों को दूर करने में सक्षम होना चाहिए);</p> <p>(iii) मोटर कार चालन में कम से कम तीन</p>	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष अथवा पुनर्नियोजन	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा सशस्त्र सेना कर्मियों के लिए : प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन

<p>वर्षों का अनुभव; और</p> <p>(iv) मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण</p> <p>वांछनीय:</p> <p>होम गार्ड अथवा सिविल स्वयं सेवकों के रूप में तीन वर्ष की सेवा।</p> <p>टिप्पणी 1 : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में चयन के किसी भी स्तर पर यदि सक्षम प्राधिकारी का यह विचार है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले आवेदकों की पर्याप्त संख्या आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हता में छूट दी जा सकती है।</p>			
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति : कोयला नियंत्रक संगठन में नियमित डिस्पैच राइडरों (समूह 'ग') और वेतन मैट्रिक्स के स्तर—1 में कार्यरत उन समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार के लिए वैध लाइसेंस हो, मोटर कार चलाने की क्षमता का आकलन करने के लिए ड्राइविंग परीक्षा के आधार पर, जिसके न होने पर केंद्र सरकार के अन्य मंत्रालयों अथवा विभागों में वेतन मैट्रिक्स के स्तर—1 में डिस्पैच राइडर के पद पर नियमित आधार पर कार्यरत कर्मचारियों तथा नियमित समूह 'ग' कर्मचारियों में से जो कॉलम (7) में यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हों।</p> <p>सशस्त्र सेना कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन</p> <p>एक साल के अंदर सेवानिवृत्त होने वाले अथवा रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले सशस्त्र सेना कार्मिकों जिनके पास अपेक्षित अनुभव तथा निर्धारित अर्हताएं हो, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी जिस तारीख को वे सशस्त्र सेना से कार्यमुक्त होने वाले हो, उसके बाद वे पुनर्नियोजन पर बने रह सकते हैं।</p> <p>टिप्पणी : इस नियुक्ति से तुरंत पहले इसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा केंद्र सरकार के किसी विभाग में अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा '56 वर्ष से अधिक नहीं होगी'।</p>	<p>समूह-ग विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण के लिए) जिसकी संरचना इस प्रकार है :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कोयला नियंत्रक संगठन का कार्यालय प्रमुख - अध्यक्ष 2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क का एक अधिकारी - सदस्य 3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क का एक अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) - सदस्य 4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-क का एक अधिकारी - सदस्य 	<p>आवश्यक नहीं</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. बहु-कार्य स्टाफ (रिकार्ड कीपर, दफ्तरी, जमादार, चपरासी अथवा फराश अथवा नाइट गार्ड अथवा सैप्लिंग खलासी अथवा सफाई कर्मचारी अथवा चौकीदार के रूप में पूर्व पद)	38* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-1, 18000 रु. से लेकर 56900 रु.	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिसे तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)	(10)
मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं (10वीं कक्षा उत्तीर्ण) अथवा समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	समूह-ग विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण के लिए) जिसकी संरचना इस प्रकार है :- 1. कोयला नियंत्रक संगठन का कार्यालय प्रमुख - अध्यक्ष 2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क का एक अधिकारी – सदस्य 3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क का एक अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य 4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-क का एक अधिकारी – सदस्य	आवश्यक नहीं

[फा. सं. 18/02/2016-एएसओ]

एस. अशरफ, निदेशक

MINISTRY OF COAL

New Delhi, the 17th October, 2016

G.S.R. 188 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coal Controller's Organisation (Group 'C' and 'D' Technical and Non-Technical posts) Recruitment Rules, 2016, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to certain group 'C' posts in the Coal Controller's Organisation namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Coal Controller's Organisation (Group 'C', Technical and Non-Technical posts) Recruitment Rules, 2016.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and the level in the pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualification etc.** .—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into a contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Mine Surveyor	1 * (2016) * Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 5 ₹ 29200 to ₹92300	Not-applicable	Not exceeding 30 years (relaxable for Government Servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,

					Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
--	--	--	--	--	---

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential:- (i) 12th Class Pass or equivalent from a recognised Board or University; (ii) Diploma in Mining and Mine Surveying from any Government recognised Institute ; and (iii) Surveyor's Certificate of competency issued by a recognised Industrial Training Institute or equivalent Government recognised Institution. Desirable: (iv) Three years experience in the relevant fields in a recognized Organisation. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of the Selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not-applicable	Two years	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not-applicable	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of : 1. Head of Office of Coal Controller Organisation – Chairman 2. One Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation – Member 3. One Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organisation – Member 4. One Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	Not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Stenographer Grade II	3* (2016) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level 4 ₹25500 to ₹81100	Not-applicable	Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) 12th class pass or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Skill Test Norms: Dictation 10 minutes @ 80 words per minute. Transcription: 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi) on Computer	Not-applicable	Two years	By direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbents being away on Deputation or long illness or Study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing qualifications prescribed for direct recruits at column (7).

(11)	(12)	(13)
Not-applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of : 1. Head of Office of Coal Controller Organisation – Chairman 2. One Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation – Member 3. One Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organisation – Member 4. One Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	Not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Computer	2 * (2016) * Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 4 ₹25500 to ₹81100	Non-selection	Not-applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not-applicable	Not-applicable	Not-applicable	By promotion failing which by deputation

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Junior Computer Operator or Punching and Verifying Operator with eight years' service in their respective grade or post rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level of pay matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Note 3: The feeder posts of Junior Computer Operator and Punching and Verifying Operator are on separate seniority list and promotion shall be made from Junior Computer Operator and Punching and Verifying Operator in the ratio of 1:1 i.e. promotion shall be made alternately from each cadre. (The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service by the Officers in their respective grade or post.)</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Head of Office of Coal Controller Organization – Chairman 2. One Group 'A' Officer of Coal Controller Organization – Member 3. One Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organization – Member 4. One Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member. 	Not necessary.

<p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with eight years regular service in Level 2 of Pay Matrix in the parent cadre or department.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 (the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding level of pay matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level and where this benefit will extend only for the post or posts for which that level of pay matrix is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Upper Division Clerk	45 * (2016) * Subject to variation depending on workload.	General Central service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level 4 ₹25500 to ₹81100	Non-selection	Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)	(10)
Degree of a recognised University or equivalent.	Not-applicable	Two years for direct recruitment. 'NIL' for promotees.	(i) 40% by promotion failing which by deputation and 40% by direct recruitment; (ii) 20% by Limited Departmental Competitive Examination from amongst

			<p>the Lower Division Clerks of Coal Controller Organisation with five years regular service in the grade.</p> <p>Note:- If the 1st vacancy of Upper Division Clerk is filled up first by promotion, the next vacancy shall be filled up by Direct recruitment and every fifth vacancy of Upper Division Clerk shall be filled up by Limited Departmental Competitive Examination conducted by the Coal Controller Organisation or any other agency as decided by the Head of the Department of Coal Controller Organisation.</p>
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Lower Division Clerks with eight years' service rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level of pay matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with eight years regular service rendered after appointment to the post of Lower Division Clerk on a regular basis in the Level 2 of Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or Department.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation and promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Head of Office of Coal Controller Organisation– Chairman 2. One Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation – Member 3. One Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organisation – Member 4. One Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member. 	<p>Not necessary.</p>

<p>the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.) The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 (the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding level of pay matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level and where this benefit will extend only for the post or posts for which that level of pay matrix is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Lower Division Clerk	*21 (2016) * Subject to variation dependant on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level 2 ₹19900 to ₹63200	Non-selection	Between 18 and 27 years (relaxable for Government Servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University.</p> <p>(ii) A typing speed of 35 words per minute in English 30 words per minute in Hindi on Computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).</p> <p>Note: The skill test in typing on computer will be conducted by the Staff Selection Commission.</p>	<p>Age: No.</p> <p>Qualification: Yes, to the extent indicated in Columns (7).</p>	Two years for direct recruits	<p>(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'C' staff in the Level 1 of Pay Matrix and who possess 12th Class pass or equivalent qualifications and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age-limit for eligibility for examination is forty five years (fifty years of age for the Scheduled Castes and Scheduled Tribe candidates).</p> <p>Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the</p>

			<p>subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts in the Level 1 of Pay Matrix and possessing requisite qualification.</p>
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'C' staff in the Level 1 of Pay Matrix and who possess 12th Class pass or equivalent qualifications and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age-limit for eligibility for examination is forty five years (fifty years of age for the Scheduled Castes and Scheduled Tribe candidates).</p> <p>Note: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts in the Level 1 of Pay Matrix and possessing requisite qualification.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Head of Office of Coal Controller Organisation -Chairman. 2. One Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation -Member. 3. One Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organisation - Member 4. One Group 'A' Officer from other Central Government Department-Member. 	Not-applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Senior Gestetner Operator	1* (2016) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level 2 ₹19900 to ₹63200	Not-applicable	Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the instructions issued by the Central Government. Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) Matriculation Pass or equivalent from a recognised Board; (ii) One year experience in operating and maintaining Gestetner machines. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not-applicable	Two years for direct recruits.	By Deputation failing which by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Deputation failing which by direct recruitment: (a) Officers of the Central Government (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with three years regular service in the Level 1 of Pay Matrix in the parent cadre or Department; and (b) possessing Educational qualifications laid down for direct recruits in column (7). (The period of deputation including period of deputation in other ex-cadre posts, held immediately preceding this appointment in the	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of : - 1. Head of Office of Coal Controller Office – Chairman 2. One Group 'A' Officer of Coal Controller Office – Member 3. One Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Office – Member 4. One Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	Not necessary.

<p>same or some other organisation or Department shall ordinarily not exceed three years.)</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	3* (2016) * Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 2 ₹19900 to ₹63200	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Anadaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <p>(i) possession of a valid driving licence for motor cars;</p> <p>(ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle);</p> <p>(iii) Experience of driving motor car for at least three years; and</p> <p>(iv) Pass in 10th standard from a recognised Board.</p>	Not-applicable	Two years for direct recruits or re-employed.	By deputation failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel: Deputation or re-employment

Desirable : Three years service as Home Guard or Civil Volunteers. Note 1: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
Deputation: From amongst regular Dispatch Rider (Group C) and Group C employees in the Level 1 of Pay Matrix in the Coal Controller Organisation who possess valid Driving Licence for Motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group 'C' employees in the in the Level 1 of Pay Matrix in other Ministries or Departments of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7). Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed, shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due to be released from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. Note: The period of deputation including the period deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation or absorption shall be 'not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of : 1. Head of Office of Coal Controller Organisation – Chairman 2. One Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation – Member 3. One Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organisation – Member 4. One Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	Not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Multi-Tasking Staff (Erstwhile post of Record Keeper, Daftary, Jamadar, Peon or Farash or Night Guard or Sampling Khalasi or Sweeper or Chowkidar)	38* (2016) * Subject to variation depending on work load	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 1 ₹18000 to ₹56900	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note: The crucial date for determining age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

					Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangni Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
Matriculation (10th class pass) or equivalent pass from a recognised Board.	Not-applicable	Two years	By direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Not-applicable	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of : 1. Head of Office of Coal Controller's Organisation – Chairman 2. One Group 'A' Officer of Coal Controller's Organisation – Member 3. One Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller's Organisation – Member 4. One Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	Not necessary.

[F. No.18/02/2016-ASO]

S. ASHRAF, Director

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय
(कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 23 जून, 2016

सा.का.नि.189.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, सहायक निदेशक (बजट) भर्ती नियम, 1992 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग में सहायक निदेशक(बजट) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, सहायक निदेशक (बजट) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान: पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैण्ड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है/ या विवाह की संविदा की है ;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है/ या विवाह की संविदा की है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक (बजट)	1 * (2016) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

<p>संस्थानों या कानूनी निकायों या स्वायत्त निकायों या अर्द्ध सरकारी संगठनों के अधिकारी ;</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु और ग्रेड वेतन 4200 रु या मूल काडर या विभाग में समतुल्य पद पर नियुक्ति के पश्चात दिए गए ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों-</p> <p>(i) संगठित लेखा सेवा द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा में उत्तीर्ण और किसी सरकारी संगठन में लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ; या</p> <p>(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से वित्तीय प्रबंध पाठ्यक्रम किया हो और किसी सरकारी संगठनों में लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>(iii) वाणिज्य या व्यवसाय अध्ययन या अर्थशास्त्र में स्नातक और सरकारी संगठनों में लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण – 1. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण – 2:- प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)**

New Delhi, the 23rd June, 2016

G.S.R. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation Assistant Director (Budget) Recruitment Rules, 1992 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Budget) in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare Assistant Director (Budget) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of post, classification and the pay band and grade pay or pay scale.**- The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**- No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age- limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director (Budget)	1* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-ministerial	Pay band 2; Rs. 9300-34800/- plus grade pay of Rs. 4600/-.	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short term contract): Officers of the Central or State Governments or Union Territory administrations or Public Sector Undertakings or Recognized Research Institutions or Statutory Bodies or Autonomous Bodies or Semi-Government Organization:-</p> <p>(A) (i) Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in payband-2; Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) Possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>(i) Pass in the Subordinate Accounts Service examination as conducted by the Organized Account Service plus three years experience in accounts and budget work in a Government Organisation; or</p> <p>(ii) Having undergone financial management course of Institute of Secretariat Training and Management plus three years experience in Accounts and Budget work in a Government organisation; or</p> <p>(iii) Graduate in commerce or Business Studies or Economics plus three years experience in Accounts and Budget work in a Government organisation.</p> <p>Note-1: Period of Deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note-2: For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay in to one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

[F.No. 12018/02/2014-E. II]

SUNIL KUMAR SWARNKAR , Under Secy.